

FORMULARIO

AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE DI ENTI DEL TERZO SETTORE INTERESSATI ALLA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DIRETTI ALLE PERSONE CON DISTURBO DELLO SPETTRO AUTISTICO

Ente _____

Informazioni generali del proponente

| DESCRIZIONE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE | | | | |
|--|----------------------|---|----------|-----------------|
| Nr. criterio | Nr. sub- criterio | Descrizione | | Valore criterio |
| 1 | | Qualità e struttura operativa del progetto | | 35 punti |
| | 1.1 | Coerenza della proposta progettuale rispetto ai contenuti e alle finalità dell'avviso. Saranno oggetto di valutazione: tipologia di attività da realizzare e metodologia utilizzata per la sua attuazione, rispondenza della proposta agli obiettivi della co-progettazione, strumenti adottati e tempistiche di realizzazione delle attività | 20 punti | |
| | | | | |
| | 1.2 | Esplicazione delle metodologie di valutazione del bisogno, di redazione del piano esecutivo e di monitoraggio dei risultati raggiunti. Stima del numero di utenti coinvolti, con suddivisione per fasce d'età, bisogni e livello di supporto | 15 punti | |
| | | | | |



| 2 | Esperienze e competenze | | | 15 punti |
|---|-------------------------|---|----------|----------|
| | 2.1 | Capacità di coinvolgimento della rete territoriale. Saranno valutate: l'estensione e appropriatezza dell'eventuale partenariato di progetto e la capacità di coinvolgimento delle organizzazioni presenti sul territorio. Dovrà essere dimostrata l'esistenza di accordi, protocolli d'intesa, convenzioni o altra documentazione che attesti la rete di collaborazioni con il tessuto sociale territoriale | 15 punti | |

| 3 | Risorse professionali e organizzative previste | | | 20 punti |
|---|--|--|----------|----------|
| | 3.1 | Articolazione e competenze del gruppo di lavoro proposto per le attività progettuali nel suo complesso e, per le prestazioni specifiche, esplicito riferimento alla formazione del personale proposto relativamente ai disturbi dello spettro autistico per le azioni specifiche. Si valuterà la corrispondenza e l'adeguatezza delle risorse umane e professionali previste dal progetto, sia in termini quantitativi, sia in base al ruolo/mansione che ciascuna figura dovrà svolgere | 20 punti | |
| 4 | Impatto atteso e sistema di monitoraggio e valutazione | | | 15 punti |
| | 4.1 | Definizione di obiettivi di impatto sociale e presenza di un si- stema di monitoraggio e valutazione efficace e continuativo (indicatori, tempi, stormenti di rilevazione | 15 punti | |
| | | | ı | |



| 5 | Introduzione di elementi innovativi | | | 15 punti |
|---|-------------------------------------|--|----------|--------------|
| | 5.1 | Capacità del progetto di proporre soluzioni originali o signifi- cativamente migliorative, attraverso l'impiego di nuove tec- nologie, metodologie avanzate, modelli organizzativi evolu- ti, strumenti digitali e approcci integrati e multidisciplinari | 15 punti | |
| | | | | |
| | | Totale Punteggio Assegnabile | | 100 punti |

| Luogo e data | |
|--------------|--|
| Luogo e uata | |

Timbro e firma del Legale Rappresentante del soggetto capofila

Timbro e firma dei legali rappresentanti dei soggetti partecipanti