



ORIGINALE

Mod_fdgc_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: AREA RISORSE UMANE

SERVIZIO: DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI

ASSESSORATO: AL SINDACO

SG: 582 del 28/11/2024

DGC: 659 del 27/11/2024

Cod. allegati: 1038L_2024_05

Proposta di deliberazione prot. n° 04

del 26/11/2024

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 550

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Napoli siglato in data 7 novembre 2024. Parte normativa 2024 — 2026 e parte economica anno 2024.

Il giorno 29/11/2024 , in modalità mista (Presenza/Videoconferenza) , convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Otto Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

ASSESSORI(*):

Laura LIETO

(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Antonio DE IESU

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Teresa ARMATO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Edoardo COSENZA

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

P A

Maura STRIANO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Emanuela FERRANTE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Luca FELLA TRAPANESE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Chiara MARCIANI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: Vicesindaco Laura Lieto

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

Il Funzionario titolare di incarico di elevata qualificazione

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 9/04/2024 con la quale è stato approvato lo schema del Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12 aprile 2024, con la quale è stato approvato il P.I.A.O., successivamente modificato con le deliberazioni di G.C. n. 369 del 12/09/2024 e n. 444 del 17/10/2024;

Richiamati

L'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 165/2001 che prevede l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, che si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

L'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 che testualmente recita "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti".

L'art. 8, comma 7 del CCNL 2019/2021 *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione"*;

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 291 del 06/09/2023, avente ad oggetto *"Composizione della delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa e per la rappresentanza dell'Ente ai tavoli di "confronto" per il personale non dirigenziale, di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022, in materia di relazioni sindacali"*, è stata costituita la delegazione di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale non dirigente;
- con deliberazione n. 287 dell'11/07/2024 la Giunta Comunale forniva gli indirizzi in ordine alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2024;
- con determinazione del Responsabile Area Risorse Umane n. 050 del 24/10/2024, è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate 2024, certificato dal collegio dei Revisori in ordine alla sua compatibilità con la normativa vigente, di cui al verbale del 6 novembre 2024, acquisito al PG/2024/961655;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 474 del 4/11/2024, avente ad oggetto *"Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2024 del personale non dirigenziale"*, sono stati forniti alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi finalizzati alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Rilevato che:

- ai sensi del già richiamato art. 40, comma 3 bis, D.lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- in caso di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla legge o dalla contrattazione nazionale, le clausole sono nulle ai sensi dell'art. 1419, comma 2, c.c. e si intendono sostituite ex art. 1339 c.c.;



Dato atto che:

- con nota PG/2024/945804 del 31/10/2024, è stata appositamente convocata, ai sensi dell'art. 7, C.C.N.L. 2019-2021, per il giorno 7/11/2024, la Delegazione trattante al fine di dare avvio al tavolo negoziale per la definizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024, composto di parte normativa e di parte economica;
- la composizione della delegazione di parte pubblica, in considerazione della trattazione di particolari materie di specifica conoscenza dei dirigenti interessati, veniva integrata con nota PG/2024/950521 del 04/11/2024,

Atteso che:

- all'esito della predetta riunione e della discussione (cfr. verbale seduta agli atti), tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica è stata raggiunta l'intesa sui contenuti riportati nella ipotesi di CCDI, di parte normativa per il triennio 2024 - 2026, e di parte economica, avente ad oggetto la destinazione delle risorse a valere sul Fondo 2024, nel testo riportato in allegato *sub A*);
- la preintesa contiene una disciplina compiutamente degli istituti contrattuali finanziati (es. reperibilità, turnazione, performance, condizioni di lavoro, specifiche responsabilità, servizio esterno della P.L.);
- introduce il premio differenziale, che consiste in una maggiorazione del 30% del premio individuale destinata al 10% dei dipendenti che conseguono la valutazione di performance più elevata;
- per la parte economica, finanzia gli istituti di natura stabile quali le progressioni economiche orizzontali in godimento del personale in servizio, indennità di comparto, indennità del personale educativo degli asili nido e materne, l'indennità spettante ai funzionari ex VIII q.f. (ex art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995); finanzia indennità collegate alle modalità di svolgimento ed organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, indennità di condizioni di lavoro, turno, indennità di servizio esterno; finanzia compensi relativi alle posizioni di specifica responsabilità ed indennità di funzione; finanzia compensi per l'incentivazione della performance;
- prevede incrementi per la quota destinata a remunerare specifiche responsabilità art. 84 CCNL;
- prevede incrementi del finanziamento per le indennità condizioni di lavoro, con il riconoscimento di ulteriori e più specifiche fattispecie di disagio operativo, con particolare riferimento a:
 - le prestazioni che prevedono spostamenti sul territorio per rilievi, controlli e sopralluoghi da parte di personale tecnico/tecnico protezione civile formalmente incaricato;
 - le prestazioni svolte in condizioni di disagio connesse al ruolo di messo comunale;
 - le prestazioni della polizia locale svolte in servizio esterno occasionale, presso unità operativa diversa da quella di assegnazione;
- con riferimento al personale di Polizia Locale, prevede incremento della quota di fondo destinata alle indennità art. 97 CCNL, nonché all'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL;

Vista

- la relazione illustrativa di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 (All. B);
- la relazione tecnico-finanziaria di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 (All. C);

Dato atto:

- che in data 19/11/2024, con nota PG/2024/1002564, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, ai fini del controllo di cui all'art. 40-*bis* del d.lgs. n. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, redatte secondo gli schemi appositamente predisposti dal *Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato*;
- che in data 22/11/2024, PG/2024/1014493, è stato acquisito il verbale con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere di cui all'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di CCDI, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge;

Atteso che la sottoscrizione definitiva del CCDI può intervenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula da parte della Giunta Comunale, previa verifica dell'organo di revisione in ordine alla compatibilità dei relativi costi;



IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cingolani

Valutato che la preintesa relativa all'accordo decentrato Parte normativa ed economica, nei contenuti e nel testo allegato, è conforme alle direttive formulate con deliberazione di Giunta Comunale n. 474 del 4/11/2024;

Ritenuto:

- che ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022, è possibile procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;
- conseguentemente, autorizzare il presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2024;

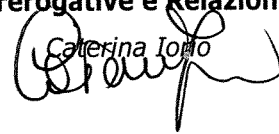
Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti, ex art. 40-bis, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, sull'ipotesi di contratto decentrato, con verbale redatto in data 22/11/2024 (All. D);

Richiamati l'art. 48, comma 2, d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 7 e 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, onde poter pervenire rapidamente alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo e ai conseguenti adempimenti, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza del caso;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dal dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui, sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive.

**Il Dirigente del Servizio
Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali**

Caterina Iorio


Si allegano, quale parte integrante del presente atto, i documenti di seguito indicati, composti complessivamente da n. 55 pagine progressivamente numerate, firmati digitalmente e conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con:

- **1038L/2024/5_01** - Allegato A: Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024;
- **1038L/2024/5_02** - Allegato B: Relazione illustrativa;
- **1038L/2024/5_03** - Allegato C: Relazione tecnico-finanziaria;
- **1038L/2024/5_04** - Allegato D: Verbale del Collegio dei Revisori.

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

1. Di prendere atto dei contenuti dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024, sottoscritto in data 7/11/2024 (All. A) e del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 (All. D);

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinciarini


2. Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2024-2026 Parte normativa e Parte Economica;
3. Conferire mandato al Dirigente del *Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali* affinché provveda ad attuare quanto previsto dall'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, comma 4, per la pubblicazione del CCDI sul sito istituzionale del Comune di Napoli, unitamente alle Relazioni e alla certificazione dell'Organo di revisione contabile;
4. Inviare all'ARAN e al CNEL il testo contrattuale entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

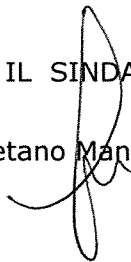
☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

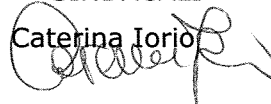
IL SINDACO

Gaetano Manfredi



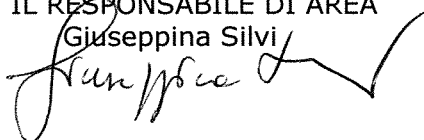
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI
SINDACALI

Caterina Iorio



VISTO: IL RESPONSABILE DI AREA

Giuseppina Silvi



IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque





COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 4 DEL 26/11/2024, AVENTE AD OGGETTO: *Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024 siglato in data 7 novembre 2024, del personale non dirigente del Comune di Napoli. Parte normativa 2024 – 2026 e parte economica anno 2024.*

Il Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Addì, 26/11/2024

IL DIRIGENTE

Proposta pervenuta all'Area Ragioneria il 27/11/2024..... e protocollata con il n. DGE/2024/659;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

Addì, 28/11/2024

IL RAGIONIERE GENERALE

Dipartimento Ragioneria Generale
Servizio Gestione Bilancio

Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .
Proposta di delibera prot. n. 4 del 26.11.2024 DGC 2024/659 del 27.11.2024. Disciplina, prerogative e relazioni sindacali

La presente proposta :

- prende atto dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo decentrato sottoscritto in data 7.11.2024 in Delegazione Trattante tra la parte sindacale e la Parte Pubblica composto di parte normativa per il triennio 2024-2026 e di parte economica riflettente la destinazione delle risorse a valore sul Fondo 2024.
- del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001
- autorizza il Presidente delle delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo decentrato del personale non dirigente 2024/2026 parte normativa e parte economica.

Atteso che con determinazione dirigenziale n. 50 del 24.10.2024 del Responsabile delle Risorse Umane è stato costituito il Fondo Risorse decentrate 2024, pari ad € 42.835.597,92 , comprensivo degli importi di cui all'art. 67 comma 3, lett. a e lett.c) per € 6.147.668,36 che trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2024/2026 a tanto destinati.

Che nell'ipotesi di contratto allegato alla proposta nella tabella allegata il totale delle risorse destinate per l'anno 2024 ammonta ad € 34.799.508,93, al netto delle risorse di cui all'art. 67 comma 3, lett. a e lett.c), di cui € 11.598.300,00 per il finanziamento degli istituti fissi ed € 23.201.208,33 per il finanziamento degli istituti variabili

Considerato che alcuni punti dell'accordo sottoscritto decorrono dall'anno 2025 nella tabella allegata viene indicata anche la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2025 senza considerare l'applicazione di eventuali economie per gli anni precedenti, importi rientranti nei limiti degli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2024/2026.

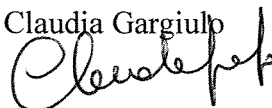
Considerato che l'importo complessivo degli stanziamenti del Bilancio 2024/2026 dei CAP 7935/2,7935/3,7935/123 ammonta a complessivi 38.520.570,08, al netto dell'importo di € 850.000,00, inerente il Fondo Pluriennale vincolato al CAP 7935/3 e dell'importo di € 6.147.668,36.

Tanto premesso, dovranno essere verificate e comunicate a questa Ragioneria dal dirigente competente le relative economie di spesa generatisi.

Con le precisazioni sopraindicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 27.11.2024

Il Ragioniere Generale
dott. ssa Claudia Gargiulo



28/11/2024

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 4 DEL 27/11/2024
SERVIZIO DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI
PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 28/11/2024

SG 582 Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Napoli siglato in data 7 novembre 2024. Parte normativa 2024 — 2026 e parte economica anno 2024.

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con lo schema di provvedimento in esame si prende atto dei contenuti dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024, sottoscritto in data 7/11/2024 e del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001. Si autorizza altresì il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2024- 2026 parte normativa e parte economica.

- ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

All'esito della riunione e della discussione, tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica, è stata raggiunta l'intesa sui contenuti riportati nell' ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa per il triennio 2024 - 2026 e parte economica, avente ad oggetto la destinazione delle risorse a valere sul Fondo 2024.

La preintesa contiene una disciplina compiuta degli istituti contrattuali finanziati (es. reperibilità, turnazione, performance, condizioni di lavoro, specifiche responsabilità, servizio esterno della Polizia Locale); introduce il premio differenziale, che consiste in una maggiorazione del 30% del premio individuale destinata al 10% dei dipendenti che conseguono la valutazione di performance più elevata. Per la parte economica, finanzia gli istituti di natura stabile quali le progressioni economiche orizzontali in godimento del personale in servizio, indennità di comparto, indennità del personale educativo degli asili nido e materne, indennità spettante ai funzionari ex VIII q.f. (ex art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995); finanzia inoltre indennità collegate alle modalità di svolgimento ed organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, indennità di condizioni di lavoro, turno, indennità di servizio esterno); finanzia compensi relativi alle posizioni di specifica responsabilità ed indennità di funzione; finanzia infine compensi per l'incentivazione della performance.

Il Contratto prevede, altresì, incrementi per la quota destinata a remunerare specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL; incrementi del finanziamento per le indennità condizioni di lavoro, con il riconoscimento di ulteriori e più specifiche fattispecie di disagio operativo.

Con riferimento al personale di Polizia Locale, prevede l'incremento della quota di fondo destinata alle indennità di cui all' art. 97 CCNL nonché all'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL.

- PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

La Ragioneria Generale evidenzia che “alcuni punti dell'accordo sottoscritto decorrono dall'anno 2025 e nella tabella allegata viene indicata anche la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2025 senza considerare l'applicazione di eventuali economie per gli anni precedenti, importi rientranti nei limiti degli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2024/2026 [...]. Tanto premesso, dovranno essere verificate e comunicate a questa Ragioneria dal dirigente competente le relative economie di spesa generatisi”.

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

CCNL 2019-2021 del 26 novembre 2022

Art. 7 - che al comma 4 elenca le materie che sono oggetto di contrattazione decentrata integrativa.

Art. 8 - che al comma 7 recita: “[...] Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l’organo di governo competente dell’ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto [...]”.

Art. 8 - che al comma 8 stabilisce: “I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi”.

Art. 40 bis del Dlgs. 165/2001, rubricato “Controlli in materia di contrattazione integrativa”, che all’ultimo comma dispone: “In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo [...] è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo”.

- CONSIDERAZIONI FINALI

Dalla lettura dell’ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo si rileva, in particolare, quanto disposto dall’art. 11, ove si prevede che “[...] l’Ente potrà destinare alla definizione del piano di welfare integrativo una quota nell’ambito della contrattazione per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate, in misura annualmente definita [...]” e dall’articolo 15, che disciplina le “Procedure per le progressioni economiche all’interno delle aree”.

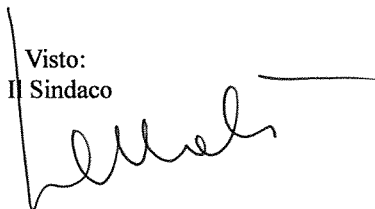
Ricordato che attiene alla dirigenza, nell’ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell’art. 107 del TUEL, l’adozione degli atti da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all’Organo deliberante l’apprezzamento dell’interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento, di economicità ed imparzialità dell’azione amministrativa.

Monica Cinque

Firmato digitalmente da:
MONICA CINQUE
Firmato il 29/11/2024
14:30
[Firma digitale] [Data e ora]
Valido dal 09/08/2024 al
09/08/2027
Advanced EU Qualified
Certificate (CA 01)

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell’art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto:
Il Sindaco



Deliberazione di G. C. n. 550 del 29/11/2024... composta da n. 10... pagine progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 6/12/2024... e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D. Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

.....

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione :

g

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

.....

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal _____ al _____

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione

.....

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n..... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

.....