



ORIGINALE

Mod_fdg_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: AREA DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO: /////

ASSESSORATO: SINDACO

SG: 324 del 13/09/2023

DGC: 354 del 12/09/2023

Cod. allegati: LDGEN_2023_11

Proposta di deliberazione prot. n° 13

del 12/09/2023

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 306

OGGETTO: Approvazione del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022). Determinazione in ordine alla durata e alla graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative).

Il giorno 15/09/2023, nella residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Sette Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSESSORI(*):

Laura LIETO

(Vicesindaco)

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Edoardo COSENZA

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Vincenzo SANTAGADA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

P A

Maura STRIANO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Emanuela FERRANTE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Luca FELLA TRAPANESE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Chiara MARCIANI

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: *Sindaco Gaetano Manfredi*

Assiste il Segretario del Comune: *Monica Cinque*

Il Segretario Generale
D.ssa Monica Cinque

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

Premesso che:

- ✓ con deliberazione di G. C. n. 243 del 24 maggio 2019 è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
- ✓ con deliberazione di G. C. n. 148 del 05 maggio 2022 sono state introdotte alcune modifiche ed integrazioni al suddetto Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvandone il Testo coordinato e contestualmente prorogando al 30 settembre 2022 la scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità;
- ✓ con deliberazione di G. C. n. 356 del 29 settembre 2022 e successivamente con deliberazione di G. C. n. 59 del 16 marzo 2023 è stata ulteriormente prorogata al 31 dicembre 2023 la scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità, unitamente agli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 2016-2018, in un'ottica di salvaguardia dell'unitarietà e continuità organizzativa e funzionale di strutture e servizi nelle more dell'ultimazione del processo di riforma della macrostruttura comunale;
- ✓ la suddetta proroga al 31/12/2023 è stata disposta con salvezza della definizione e attuazione delle modifiche del contesto organizzativo della macrostruttura in itinere e dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, serventi all'adozione dei nuovi regolamenti in materia, nonché della conclusione delle procedure per l'assegnazione degli incarichi, che dovessero intervenire prima del 31/12/2023;

Premesso, altresì, che:

- ✓ con deliberazione di G.C. n. 185 del 31 maggio 2023 e, in attuazione di quest'ultima, con disposizione del Direttore Generale n. 17 del 19 giugno 2023 e ss.mm.ii., è stato approvato il nuovo organigramma del Comune di Napoli, nonché il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, finalizzati al miglioramento complessivo dell'efficienza organizzativa nell'intento di adeguare l'assetto organizzativo dell'Ente ai mutati contesti esterni ed interni;
- ✓ il nuovo assetto organizzativo richiede l'adozione di azioni dirette a definire più funzionali livelli di responsabilità nell'esercizio di compiti e funzioni riconducibili all'Area delle Posizioni Organizzative e, pertanto, una regolamentazione interna che risulti conforme ai principi della riorganizzazione;

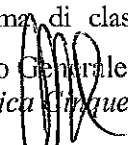

Considerato che:

- ✓ compete alla Direzione Generale l'esercizio della funzione di monitoraggio della riorganizzazione e di continua verifica dell'impatto delle scelte organizzative sull'assetto generale dell'Ente, finalizzata al miglioramento complessivo dell'efficienza della macrostruttura;
- ✓ a tale processo di costante e continuo monitoraggio degli effetti organizzativi delle scelte adottate, quale da ultima l'adozione di un nuovo modello di macrostruttura dell'Ente, è, parimenti, sottoposta l'applicazione operativa degli strumenti di maggiore impatto organizzativo, quale, fra gli altri, l'Istituto delle posizioni organizzative, oggi "Elevata Qualificazione" in quanto funzionale e strumentale all'attuazione delle scelte organizzative, concorrendo alla realizzazione degli obiettivi e dei progetti;

Tenuto conto che:

- ✓ il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 che al *Titolo III* introduce il nuovo ordinamento professionale strutturato attorno ad un innovato sistema di classificazione del personale articolato per "Aree" ("operatori; operatori esperti; istruttori; funzionari ed Elevata Qualificazione (EQ)"), definito a seguito di una revisione del precedente sistema di classificazione articolato in "Categorie";

Il Segretario Generale
Pressa Monica Crispe

- ✓ il nuovo testo contrattuale (*Titolo III*, art. 16 e ss.) contempla, altresì, la rivisitazione dell'attuale sistema degli incarichi di posizione organizzativa, novellati incarichi di "Elevata Qualificazione (EQ)";
- ✓ ai sensi dell'art. 13, comma 1, le norme ricomprese nel su citato *Titolo III* sono entrate in vigore a decorrere dal 1° aprile 2023 ("... il 1° giorno del 5° mese dalla data della firma definitiva ..."), per la enunciata necessità di consentire agli Enti di avviare e concludere i procedimenti finalizzati all'attuazione delle norme del predetto Titolo;
- ✓ infine, il comma 3 dell'articolo 13 ha previsto riguardo, nello specifico, agli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data del 1 aprile 2023 che, in sede di prima applicazione, saranno automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Preso atto che:

- ✓ in coerenza col novellato dettato contrattuale ed in considerazione dell'incremento del personale di categoria D ("*area funzionari ed Elevata Qualificazione (EQ)*", a decorrere dal 01 aprile 2023), conseguente alla conclusione del concorso pubblico avviato ad agosto 2022, l'Accordo sottoscritto in data 28.12.2022, in sede di contrattazione decentrata 2022, ha previsto, tra l'altro, l'incremento delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di Posizione Organizzativa, unitamente all'incremento delle risorse destinate all'erogazione degli incarichi per specifiche responsabilità e degli incarichi di funzione ex artt. 84 e 97 CCNL 2019/2021;
- ✓ l'impiego delle risorse aggiuntive resta condizionato all'adozione di una novellata disciplina in materia di incarichi coerente con il ridefinito assetto organizzativo di cui alla deliberazione di G. C. n. 185 del 31 maggio u.s. ed alla disposizione del Direttore Generale n. 17/2023 e ss.mm.ii., anche in vista della scadenza degli incarichi di "PO" in essere;
- ✓ a seguito della recente approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025, ex deliberazione di C. C. n. 42 del 04 luglio 2023, le risorse da destinare agli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) sono state stanziare in bilancio per il triennio 2023-2025;

Atteso che:

- ✓ l'art. 4, comma 2 dell'approvando "*Regolamento per la disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione*", ai fini della graduazione degli incarichi di cui al vigente CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, individua tre tipologie di incarichi di Elevata Qualificazione cui sono associati differenti livelli di complessità funzionale e responsabilità, come di seguito indicato:

a) Incarico di Elevata Qualificazione – Fascia A;

b) Incarico di Elevata Qualificazione – Fascia B;

c) Incarico di Elevata Qualificazione – Fascia C;

Il Segretario Generale
D.ssa Monica Ciarrocca

- ✓ ai sensi dell'art. 6, comma 2 del suddetto Regolamento, è previsto che: "*La durata e le fasce di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato afferenti a ciascuna fascia, sono stabilite con deliberazione di Giunta Comunale su proposta del Direttore Generale, considerate le risorse disponibili, nei limiti stabiliti dal CCNL Funzioni Locali ed in relazione alla complessità, nonché alla rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali connesse a ciascuna tipologia di incarico, così come disciplinato dal precedente art. 4.*";
- ✓ il successivo art. 8, comma 3 dell'approvando Regolamento stabilisce che i suddetti incarichi di Elevata Qualificazione (**Fascia A; Fascia B; Fascia C**) vengono conferiti "*... previa apposita procedura di selezione, per la durata stabilita con deliberazione di Giunta Comunale, comunque non superiore al periodo massimo fissato dalla contrattazione collettiva nazionale. ...*";

Rilevato che:

- ✓ il D. Lgs. 150/2009 (artt. 7 e 9) statuisce, tra l'altro, che il grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura organizzativa di diretta responsabilità (*performance organizzativa*)

fl

contribuisce alla valutazione della *performance individuale* del dirigente/personale responsabile di unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità in quanto responsabile ultimo dell'ambito organizzativo cui gli stessi ineriscono, configurando, dunque, nello specifico, una necessaria correlazione fra gli *obiettivi individuali* del personale titolare di incarichi in posizione di autonomia e responsabilità e la qualità del contributo assicurato dagli stessi alla *performance organizzativa della struttura/ufficio di appartenenza (obiettivi di performance organizzativa)*;

- ✓ emerge la necessità di disporre di un innovato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente conformato al summenzionato dettato normativo, per cui occorre parallelamente procedere in tal senso anche riguardo al processo di definizione e valutazione degli obiettivi assegnati ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) (ex Posizione Organizzativa), propedeutico e correlato alla corresponsione della retribuzione di risultato;
- ✓ al riguardo, l'Amministrazione, con nota prot. PG/2023/699476 del 01/09/2023, ha trasmesso alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU il documento avente ad oggetto i criteri per il conferimento, la revoca e per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, unitamente alla proposta afferente ai criteri di correlazione fra i compensi di cui all'art. 20, comma 1 lett. h)) del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico, nonché ai criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione, finalizzate ad attivare la procedura di confronto e contrattazione tra parte pubblica e sindacale di cui agli art. 5 e 7 del CCNL 16.11.2022;
- ✓ all'esito dell'incontro tenutosi in data 08/09/2023 con le OO.SS., le stesse hanno approvato, attraverso la sottoscrizione, il documento recante i suddetti criteri, allegato al presente atto deliberativo;

Valutato, pertanto, che:

- ✓ è necessario adottare il Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni adeguato alle su esposte innovazioni introdotte dal CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, ancor più indispensabili in vista della rielaborazione e della redistribuzione delle competenze in coerenza con il novellato contrattuale e con le esigenze derivanti dalla riorganizzazione degli uffici e servizi dell'Ente operata con Delibera n. 185 del 31 maggio 2023 e successiva disposizione del Direttore Generale n. 17 del 19 giugno 2023;
- ✓ ai sensi della disciplina ex art. 17 del CCNL 16.11.2022 (commi 2, 4 e 5) avente ad oggetto la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione ed in conformità al summenzionato art. 6, comma 2 dell'approvando "*Regolamento per la disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione*", sulla base delle risorse disponibili, ai fini della graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 4 del suddetto Regolamento, gli incarichi di Elevata Qualificazione, da assegnare secondo le modalità in esso riportate per l'avvio del procedimento finalizzato alla loro istituzione e conferimento, risultano così articolati:

- **Incarico di Elevata Qualificazione – Fascia A:** una retribuzione di posizione annua pari a € 16.000,00 e una retribuzione massima di risultato pari al 20 per cento della retribuzione di posizione;
- **Incarico di Elevata Qualificazione – Fascia B:** una retribuzione di posizione annua pari a € 13.000,00 e una retribuzione massima di risultato pari al 20 per cento della retribuzione di posizione;
- **Incarico di Elevata Qualificazione – Fascia C:** una retribuzione di posizione annua pari a € 10.000,00 e una retribuzione massima di risultato pari al 20 per cento della retribuzione di posizione;

Ritenuto, pertanto:

- ✓ di prendere atto del confronto con le Organizzazioni Sindacali e le RSU in ordine ai criteri per il conferimento, la revoca e per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai fini

Il Segretario Generale
D.ssa Monica Cinque

dell'attribuzione della relativa indennità, nonché della contrattazione con le Organizzazioni Sindacali e le RSU relativamente ai criteri di correlazione fra i compensi di cui all'art. 20, comma 1 lett. h)) del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e la retribuzione di risultato ed ai criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione, all'esito dei quali le parti hanno condiviso il documento allegato;

- ✓ di approvare il "Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- ✓ stabilire, al fine di consentire l'avvio del procedimento finalizzato all'istituzione e conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, la durata e le fasce retributive dei medesimi in ordine alla graduazione di cui all'art. 4 dell'approvando Regolamento;

Verificato che:

- ✓ il "Regolamento per la disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione" risulta funzionale al nuovo modello organizzativo del Comune di Napoli ed al perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando coordinamento e unitarietà all'attività di funzionamento dell'Ente;

Visti:

- ✓ il d. lgs. n. 267/2000;
- ✓ il d. lgs. n. 165/2001;
- ✓ il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- ✓ il CCDI 2022;
- ✓ la deliberazione di G. C. n. 185/2023;
- ✓ la disposizione del Direttore Generale n. 17/2023 e ss.mm.ii.;
- ✓ documento sottoscritto con le OO.SS. E le RSU in data 08/09/2023;

Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, in considerazione della tempistica definita ex art. 13, commi 1 e 3 del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 e della scadenza degli incarichi, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Direttore Generale sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive

IL DIRETTORE GENERALE
Pasquale Granata

Si allegano, quale parte integrante del presente atto, i seguenti documenti composti complessivamente da n. 25. pagine progressivamente numerate, firmati digitalmente dal dirigente proponente, e conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il n.: LDBEN-2023-011

- Allegato A: documento sottoscritto con le OO.SS. e le RSU in data 08/09/2023 in sede di confronto e contrattazione ex artt. 5 e 7 CCNL 2022;
- Allegato B: "Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione".

Con voti UNANIMI

DELIBERA

Il Segretario Generale
D'Amico Monica Cir.

1. prendere atto dell'esito del confronto con le organizzazioni sindacali e la RSU in ordine ai criteri per il conferimento, la revoca e per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, nonché dell'esito della contrattazione con le organizzazioni sindacali e la RSU relativamente ai criteri di correlazione fra i compensi di cui all'art. 20, comma 1 lett. h)) del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e la retribuzione di risultato ed ai criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione,

confluito nel documento sottoscritto in data 08 settembre u.s. dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale ed allegato al presente provvedimento (All. A);

2. approvare il "Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione", costituito da n. 16 articoli, ed allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto (All. B);
3. stabilire, in ordine alla graduazione degli incarichi ex art. 4 del Regolamento che si approva con il presente atto, che gli incarichi di Elevata Qualificazione sono articolati nelle seguenti fasce retributive:

✓ **Incarico di Elevata Qualificazione – Fascia A:** retribuzione di posizione annua pari a € 16.000,00 e retribuzione massima di risultato pari al 20 per cento della retribuzione di posizione;

✓ **Incarico di Elevata Qualificazione – Fascia B:** retribuzione di posizione annua pari a € 13.000,00 e retribuzione massima di risultato pari al 20 per cento della retribuzione di posizione;

✓ **Incarico di Elevata Qualificazione – Fascia C:** retribuzione di posizione annua pari a € 10.000,00 e retribuzione massima di risultato pari al 20 per cento della retribuzione di posizione;

4. stabilire che tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione (Fascia A; Fascia B; Fascia C) attribuiti all'esito della procedura di conferimento in applicazione dell'approvando regolamento cesseranno il 31 ottobre 2026, fatti salvi i casi di revoca, rinuncia e decadenza così come disciplinati dal Regolamento approvato con il presente provvedimento, nonché le ipotesi derivanti da normativa e/o regolamentazione sopravvenuta;
5. demandare al Direttore Generale di definire, con propri provvedimenti, il quadro dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C da assegnare alle strutture dell'Ente, secondo le modalità riportate nel Regolamento approvato con il presente provvedimento, nonché i parametri e i criteri per l'istituzione e il conferimento degli incarichi;
6. demandare al Responsabile dell'Area Risorse Umane l'adozione dei successivi atti di impegno della spesa sulla base dei contingenti che verranno definiti con provvedimento del Direttore Generale di cui al precedente punto).

☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

IL SINDACO
Gaetano Manfredi

IL DIRETTORE GENERALE
Pasquale Granata

Il Segretario Generale
D.ssa Monica Cinque



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. ... DEL .../09/2023, AVENTE AD OGGETTO: **Approvazione del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022). Determinazione in ordine alla durata e alla graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative).**

Il Direttore Generale esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: **FAVOREVOLE**

Addì,

IL DIRETTORE GENERALE

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 12/09/2023 e protocollata con il n. DGC/2023/354;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

V. f. o.

Addì,

13/9/23

IL RAGIONIERE GENERALE



*Dipartimento Ragioneria Generale
Servizio Gestione Bilancio*

**Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .
Proposta di delibera prot. n. 13 del 12.09.2023 DGC 2023/354 del 12.09.2023. Direzione Generale**

La presente proposta :
prende atto dell'esito del confronto e della delegazione trattante tra l'Amministrazione con le organizzazioni sindacali e la RSU, come da verbale sottoscritto in data 8 settembre u.s., in ordine alla definizione dei criteri per i conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata qualificazione (ai sensi del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022).
approva il “ Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione”, in cui tali incarichi sono articolati in tre fasce retributive A, B e C, ciascuna con gli importi così come riportati.
stabilisce che tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione attribuiti in esecuzione al Regolamento cesseranno in data 31 ottobre 2026.
Tanto premesso, si rappresenta che la spesa risultante dal conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione dovrà essere contenuta nei limiti delle disponibilità dello stanziamento del Bilancio di Previsione 2023/2025 a tanto destinato al Cap 7935/70 cod bil 01.10-1.01.01.01.004 .
Nel Bilancio di Previsione 2024/2026, il dirigente competente dovrà procedere a chiedere l'iscrizione delle risorse per l'anno 2026.
Con le precisazioni sopraindicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 13.09.2023

Il Ragioniere Generale
dott. ssa Claudia Gargiulo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. 13 DEL 12.09.2023
DIREZIONE GENERALE
Pervenuta alla Segreteria Generale in data 13.09.2023 – SG 324

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame, nel prendere atto dell'attivazione e della conclusione delle relazioni sindacali previste in materia, si intende approvare il "Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione", stabilendo anche le fasce e gli importi degli incarichi.

Il parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del Tuel n. 267/2000, è *"Favorevole"*.

Il Ragioniere Generale ha espresso parere contabile favorevole, precisando che la spesa risultante dal conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione dovrà essere contenuta nei limiti delle disponibilità dello stanziamento di Bilancio di Previsione 2023/2025.

La deliberazione, nella parte narrativa, esprime le motivazioni sottese alla approvazione del nuovo regolamento: il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 ed il nuovo testo contrattuale (Titolo III, art. 16 e ss.) contempla la rivisitazione dell'attuale sistema degli incarichi di posizione organizzativa, novellati incarichi di "Elevata Qualificazione (EQ)".

In coerenza col novellato dettato contrattuale ed in considerazione dell'incremento del personale di categoria D ("area funzionari ed Elevata Qualificazione (EQ)", a decorrere dal 1 aprile 2023, a conclusione del concorso pubblico avviato ad agosto 2022, l'Accordo sottoscritto in data 28.12.2022, in sede di contrattazione decentrata 2022, ha previsto, tra l'altro, l'incremento delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di Posizione Organizzativa, unitamente all'incremento delle risorse destinate all'erogazione degli incarichi per specifiche responsabilità e degli incarichi di funzione ex artt. 84 e 97 CCNL 2019/2021.

L'impiego delle risorse aggiuntive restava, chiaramente, condizionato all'adozione di una novellata disciplina in materia di incarichi coerente con il ridefinito assetto organizzativo di cui alla deliberazione di G.C. n. 185 del 31 maggio u.s. ed alla disposizione del Direttore Generale n. 17/2023 e ss.mm.ii., anche in vista della scadenza degli incarichi di "PO" in essere.

Il provvedimento in esame, approvato il Regolamento, prevede successivi atti di competenza del Direttore Generale sia per la definizione e assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa, sia per la definizione dei criteri di partecipazione.

L'allegato a) è costituito dal verbale di confronto e di contrattazione collettiva decentrata stilato al termine della riunione tenutasi con i sindacati sul tema: "incarichi di elevata Qualificazione" (materia oggetto di confronto) e "criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato" e "criteri di correlazione fra i compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico" (materia oggetto di contrattazione decentrata). Per quanto attiene agli esiti della contrattazione decentrata non si evidenziano elementi di novità rispetto a quanto già previsto in occasione dell'approvazione del precedente Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa, avvenuta nel maggio 2022. Si legge, infatti, nel verbale allegato che *"ai dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, qualora ne sussistano i presupposti, sono erogati, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, anche i trattamenti accessori espressamente previsti da specifiche disposizioni di legge o dalla contrattazione collettiva nazionale in favore del personale"*.

Dalla lettura dell'allegato b), che contiene il nuovo Regolamento, emergono principalmente modifiche (rispetto al regolamento del maggio 2022) attinenti alla necessità di adeguamento al nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro Finanza Locale 2019/2021.

Emerge, in particolare, la competenza del Direttore Generale nell'assegnazione alle macrostrutture dei contingenti delle posizioni organizzative (per tutte e tre le fasce previste) e la volontà di ancorare gli obiettivi da assegnare agli incarichi di elevata qualificazione agli obiettivi assegnati ai Servizi di appartenenza con il PIAO. Tale previsione necessita di una maggiore definizione in sede di assegnazione dei contingenti delle posizioni di Elevata Qualificazione, nonché in sede di costituzione delle stesse e come si legge nella parte narrativa della deliberazione, necessita *"di un innovato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente conformato al summenzionato dettato normativo, per cui occorre parallelamente procedere in tal senso anche riguardo al processo di definizione e valutazione degli obiettivi assegnati ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) (ex Posizione Organizzativa), propedeutico e correlato alla corresponsione della retribuzione di risultato"*.

Resta all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico ed ogni altra valutazione conclusiva, con riguardo al principio di buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa e ai criteri di economicità, efficienza, pubblicità e trasparenza.

Monica Cinque

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

VISTO
IL SINDACO

Firmato digitalmente da:
MONICA CINQUE
Firmato il 14/09/2023 11:55
Seriale Certificato: 23084970
Valido dal 10/08/2021 al 10/08/2024
InfoCert Firma Qualificata 2

Deliberazione di G. C. n. 306..... del 15/09/23 composta da n. 11..... pagine progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 18/09/23 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal al

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile